

TERMES DE REFERENCES POUR RECRUTEMENT D'UN DIRECTEUR FINANCIER

En tant que membre clé du Comité de Direction, le Directeur Financier assumera un rôle stratégique dans la gestion globale des activités de la banque. Le directeur financier sera responsable au quotidien de la planification, de la mise en œuvre, de la gestion et du contrôle de toutes les activités financières de la banque.

A ce titre, il sera appelé à :

- Fournir un soutien et une assistance à la banque afin d'atteindre des résultats commerciaux stratégiques.
- Conseiller et mettre en œuvre des politiques, des procédures et des pratiques.

MISSIONS

- Produire à la direction générale un aperçu général de la stratégie commerciale de la banque ;
- Coordonner la mise en œuvre de cette stratégie de la banque et particulièrement pour les segments commerciaux ;
- Diriger l'ensemble du processus budgétaire pour toutes les entités de la banque ;
- Collecter toutes les informations nécessaires concernant le marché, l'environnement économique et tous les indices nécessaires au budget ;
- Suivi mensuel du budget pour analyse des écarts ;
- Produire des rapports mensuels de gestion à l'attention de la Direction Générale ;
- Fournir des informations/données pour les rapports au conseil d'administration ;
- Fournir les rapports réglementaires à la Banque Centrale ;
- Autres rapports requis ;
- S'assurer que toutes les approbations pour le paiement des partenaires sont en place ;
- Examiner minutieusement toutes les dépenses engagées par la banque ;
- Assister pour les besoins de conseil financier aux unités commerciales ;
- Communiquer et travailler en étroite collaboration avec toutes les directions de la banque afin d'atteindre les objectifs globaux.

EXPERIENCE ET QUALIFICATIONS

- Avoir au moins 8 ans d'expérience dans le domaine des finances et du secteur bancaire et dans un rôle de Leadership ;
- Avoir une Licence ou une maîtrise en finance, gestion ou équivalent ;
- Expérience avérée dans la gestion des investissements, des rapports et des présentations aux régulateurs
- Capacité à communiquer verbalement et par écrit à des niveaux supérieurs avec expérience rédactionnelle des rapports au conseil d'administration ;
- Connaissances approfondies des processus de planification stratégique et opérationnelle/budgétaire ;
- Expérience en gestion du changement et être capable à diriger positivement le changement ;
- Bonne compréhension et expériences des normes internationales d'information financière ;
- Bonne compréhension de la législation fiscale ;
- Une bonne compréhension des exigences réglementaires en matière des rapports.

COMPETENCES, CAPACITE ET QUALITES PERSONNELLES

- Etre une personne d'une intégrité irréprochable ;
- Etre d'esprit stratégique-capacité de prise de décision à envisager à court et à long terme ;
- Etre dynamique, d'esprit d'initiative innovant avec ambition personnelle de réussir ;
- Avoir un esprit d'analyse critique avec une forte orientation vers l'analyse financière ;
- Parler et écrire couramment le français et l'anglais.

La personne recherchée doit être d'un esprit d'analyse et de synthèse, discret, organisée. Elle doit en plus, avoir le sens de l'écoute et accepter de travailler dans un environnement multiculturel.